

Neue Arbeit Analysen und Instrumente

Herausgegeben von Dr. Florian Krause,
Prof. Dr. Nadine Pieck und
Dr. Günther Vedder

2024, 323 S., brosch., 59,- €

ISBN 978-3-7560-2334-9

E-Book 978-3-7489-4981-7

(Schriftenreihe zur interdisziplinären
Arbeitswissenschaft, Bd. 16)

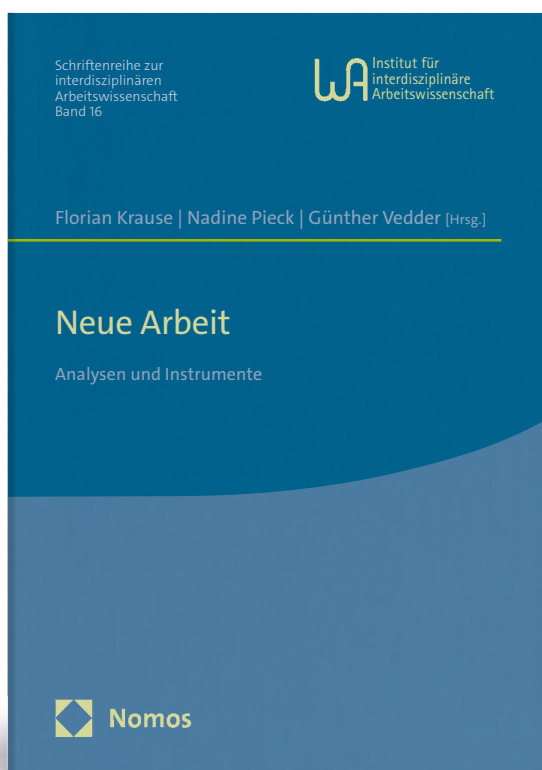


Neue Formen der Berufsarbeit werden derzeit in vielen Arbeitskontexten erprobt und von der Arbeitswissenschaft intensiv beforscht. So entstehen innovative Arbeitsfelder, immer flexiblere Arbeitszeitmodelle und neue Bürokonzepte. Junge Beschäftigte wünschen sich vermehrt Auszeiten vom Job und ältere Kolleg:innen würden gerne ihre Arbeit aktiv mitgestalten. Die Beiträge des Bandes widmen sich folgenden Themen: (1) Arbeitsbedingungen von Influencer:innen; (2) Arbeitsmotivation im öffentlichen Dienst

– ein Generationenvergleich; (3) New Work in der öffentlichen Verwaltung; (4) Feelgood Management in Organisationen; (5) Vereinbarkeit von Sabbatical und Karriere; (6) Job Crafting – Arbeitsgestaltung von unten.

Mit Beiträgen von

Laura Odile Bekierman | Maja Bergmann | Nicolas Schüler | Lidia Spuling | Günther Vedder



Neue Arbeit

Analysen und Instrumente

Edited by Dr. Florian Krause,
Prof. Dr. Nadine Pieck and
Dr. Günther Vedder

2024, 323 pp., pb., € 59.00

ISBN 978-3-7560-2334-9

E-Book 978-3-7489-4981-7

(Schriftenreihe zur interdisziplinären
Arbeitswissenschaft, vol. 16)

in German



New forms of professional work are currently being tested in many work contexts and are the subject of intensive research in the field of ergonomics. Innovative fields of work, increasingly flexible working time models and new office concepts are emerging. Young employees increasingly want to take time off work and older colleagues would like to actively shape their work. The articles in this book are dedicated to the following topics: (1) the working conditions of influencers; (2) work motivation in the public sector—

a generational comparison; (3) new work in public administration; (4) feel-good management in organisations; (5) the compatibility of a sabbatical and a career; (6) job crafting—work design from below.

With contributions by

Laura Odile Bekierman | Maja Bergmann | Nicolas Schüler | Lidia Spuling | Günther Vedder